



RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITA DE CATRE PERSONALUL CONTRACTUAL INCADRAT LA CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII PRAHOVA PE ANUL 2019

În cursul anului 2019, conduita personalului contractual din cadrul Casei Județene de Pensii Prahova s-a înscris, în normele de conduita profesională statuate de cadrul normativ în materie, respectiv Legea nr.53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr.57/2019 privind codul administrativ, cu completările ulterioare, precum și contractele individuale de muncă, la capitolul disciplina muncii nefiind înregistrate sincope în modul de îndeplinire a atribuțiilor profesionale, stabilite prin fișa postului.

În perioada 01.01.2019-31.12.2019, la nivelul Casei Județene de Pensii Prahova :

- a) Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduita profesională :
 - Numărul sesizări înregistrate în anul 2019 privind încălcarea normelor de conduita : **0** ;
 - Obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduita profesională : **nu este cazul** ;
- b) Categoriile și numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduita morală și profesională :
 - Funcțiile angajaților contractuali pentru care au fost înregistrate sesizări : **nu este cazul** ;
 - Numărul de angajați contractuali pentru care au fost înregistrate sesizări : **0** ;
- c) Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute :
 - Cauze care au condus la nerespectarea prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute : **nu este cazul** ;
 - Consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute : **nu este cazul** ;
- d) Măsurile de prevenire și/sau după caz, sancțiunile aplicate :
 - Măsurile de prevenire : instruirea angajaților contractuali privind dispozițiile art.430,432-434,437-441,443-449,458 din OUG nr 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare.
 - Sancțiuni aplicate : **nu este cazul.**

În perioada de referință, salariaților instituției, din categoria personalului contractual , nu li s-au aplicat sancțiuni disciplinare, în sarcina acestora nefiind reținută săvârșirea de abateri disciplinare.

În perioada următoare, la nivelul Casei Județene de pensii Prahova, va continua activitatea de monitorizare a modului de respectarea principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calitatii serviciului public.

Prezentul raport anual a fost întocmit în conformitate cu prevederile art 560 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Intocmit,
Consilier de etică